

ZARZĄDZENIE NR 8/2017

DYREKTORA GMINNEGO OŚRODKA KULTURY W NIECHLOWIE

z dnia 29 grudnia 2017 roku

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania głównego księgowego Gminnego Ośrodka Kultury w Niechlowie

Na podstawie art.31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U.z 2012, poz.406); na mocy art.2 pkt 4 w związku z art.1 ust.1 pkt 3 oraz na podstawie art.5 ust.3, zgodnie z art.10 pkt 3²⁰⁾ ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj.Dz.U.2013, poz.254) oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. nr 14, poz.139) oraz w związku z art.241²⁶⁾ § 2 kp (Ustawa z 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, ze zm.) **zarządzam, co następuje:**

§ 1

Ustala się zasady wynagradzania głównego księgowego Gminnego Ośrodka Kultury w Niechlowie oraz przyznawania innych świadczeń.

§ 2

1. Głównemu księgowemu przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek stażowy,
 - 3) dodatek funkcyjny

§ 3

Główny księgowy może otrzymać dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności. Dodatek specjalny wypłacany jest na za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego głównego księgowego.

§ 4

Głównemu księgowemu przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego głównego księgowego.

§ 5

Dodatek stażowy przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 6

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego głównego księgowego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 7


Głównemu księgowemu przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobą kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz.U.2003 nr 14 poz.139).

§ 8

1. Głównemu księgowemu może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.
2. Główny księgowy może otrzymać nagrodę roczną:
 - 1) za właściwą realizację zadań statutowych,
 - 2) za podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
 - 3) jeżeli przepracował w gminnym ośrodku kultury cały rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną,
 - 4) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
3. Nagrodę roczną dla głównego księgowego przyznaje dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury w Niechlowie.
4. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
5. Poza nagrodą roczną głównemu księgowemu nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 9

Zarządzenie wchodzi z dniem 01.01.2018r.

DYREKTOR
Gminnego Ośrodka Kultury
w Niechlowie

mgr Katarzyna Kurdek